

# **Zakładowe Organizacje Związkowe działające w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych**

---

Warszawa, 9 czerwca 2026 r.

ZZ-SYGN.-ZUS-17/06/2026

**Pan Donald Tusk**

**Prezes Rady Ministrów**

*Szanowny Panie Premierze,*

Zakładowe Organizacje Związkowe będące Sygnatariuszami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ZUS (Związek Zawodowy Pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, Krajowy Związek Zawodowy Inspektorów Kontroli ZUS, Krajowy Związek Zawodowy Pracowników ZUS „Niezależni”) informują, że w wyniku braku reakcji Rządu na trudną sytuację kadrowo-płacową pracowników ZUS, a wręcz bierności nadzorującego ZUS Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, przechodzą do zdecydowanych działań.

Nasze wielokrotne wystąpienia kierowane do Pana Premiera, Ministra Finansów oraz Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pozostały bez realnej odpowiedzi. Głos reprezentantów ponad 43 tysięcy pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych podczas manifestacji w Warszawie w dniu 27 kwietnia br. pod Ministerstwem Finansów nie został wysłuchany, mimo że to właśnie oni każdego dnia realizują kluczowe zadania dla funkcjonowania Państwa i bezpieczeństwa socjalnego milionów obywateli.

Z całą stanowczością podkreślamy, że prowadzone w ramach sporu zbiorowego rokowania oraz mediacje nie doprowadziły do rozwiązania problemów zgłaszanych przez pracowników Zakładu. Pomimo gotowości strony społecznej do dialogu i przedstawiania racjonalnych argumentów mających na celu znalezienie kompromisu, Pracodawca nie przedstawił propozycji zadośćuczynienia rzeczywistej skali obowiązków, odpowiedzialności i oczekiwań pracowników.

Dziś pracownicy mają uzasadnione poczucie, że zostali oszukani, ich głos nie został wysłuchany, a ich cierpliwość została wystawiona na kolejną próbę. Szczególne oburzenie pracowników budzi propozycja podwyżki wynagrodzeń, która stoi w sprzeczności z zapewnieniami Pracodawcy z ubiegłego roku, że w roku 2026 pracownicy zostaną docenieni.

Nie zostali oni docenieni pomimo tak wielu zadań, jakie otrzymali do realizacji. Ponadto Pracodawca zapewnia stronę społeczną o wyczerpaniu możliwości finansowych. Kwota 220 zł brutto podwyżki w praktyce oznacza to ok. 160 zł netto miesięcznie – kwotę, która nie rekompensuje nawet części wzrostu kosztów życia, inflacji oraz wzrostu wynagrodzenia minimalnego. Jest ona odbierana przez pracowników jako działanie pozorne, nieodpowiadające rzeczywistej sytuacji ekonomicznej zatrudnionych, natomiast nagroda ma charakter jedynie jednorazowy. Naszym obowiązkiem jest walka o realne podwyżki, a nie

o rozwiązania, które mają poprawić wyłącznie wizerunek Zarządu. Pracodawca oświadczył, że powyższa propozycja stanowi maksymalny poziom, jaki jest możliwy do realizacji w ramach dostępnych środków finansowych ujętych w planie finansowym Zakładu na 2026 rok.

Informację przekazaną stronie społecznej przez Pracodawcę w dniach 25–26 maja 2026 r. przyjęliśmy z oburzeniem. Wynika z niej, że od stycznia br. podjęto decyzję o przyznaniu i wypłacie podwyżek wynagrodzeń dla ponad 1900 pracowników ZUS na nieznaną kwotę oraz wydatkowano ponad 2 mln zł na nagrody indywidualne. Ponadto w rezerwie Centrali nadal znajduje się ponad 85 mln zł dla lekarzy orzeczników. Działania dotyczące rozdysponowania środków z funduszu wynagrodzeń osobowych na 2026 r. zostały podjęte w sposób jednostronny, także przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, z pominięciem procedury uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi, które z funduszu Zakładu określiły wysokość wynagrodzeń dla lekarzy orzeczników. Stanowi to bezpośrednie naruszenie zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracowników oraz ustawy o związkach zawodowych.

**Panie Premierze,**

z całą stanowczością oświadczamy, że wyczerpane zostały wszelkie możliwości prowadzenia konstruktywnego dialogu na poziomie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wielomiesięczne rokowania, spotkanie w Radzie Dialogu Społecznego, mediacje oraz kolejne pisma kierowane do przedstawicieli Rządu nie przyniosły żadnych rezultatów. Problemy zgłaszane przez stronę społeczną są ignorowane, a sytuacja płacowa i kadrowa w ZUS stale się pogarsza.

W związku z powyższym uznajemy, że jedyną drogą są widoczne protesty niezadowolonych. Wobec tego w dniu 17 czerwca 2026 r. Zakładowe Organizacje Związkowe będące Sygnatariuszami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ZUS przeprowadzą, zgodnie z obowiązującymi przepisami, dwugodzinny strajk ostrzegawczy. Będzie to wyraz zdecydowanego sprzeciwu wobec lekceważenia postulatów pracowników, pogarszających się warunków pracy oraz braku rzeczywistego dialogu społecznego.

Odpowiedzialność za dalszą eskalację konfliktu i konsekwencje wynikające z braku działań naprawczych spoczywa na osobach podejmujących decyzje dotyczące funkcjonowania Zakładu, jak również na ministerstwie nadzorującym Zakład. Pracownicy ZUS nie domagają się przywilejów. Żądają jedynie szacunku, godnych wynagrodzeń oraz warunków pozwalających na rzetelne wykonywanie obowiązków służbowych.

