



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

**Realizacja projektów pilotażowych
w ramach naboru ogłoszonego przez
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki
Społecznej pod nazwą
„Skrócony czas pracy – to się dzieje!”**

dr hab. Ewa Flaczyńska
Dyrektorka
Departament Rynku Pracy

Warszawa, kwiecień 2026 r.

Założenia podstawowe naboru



Przetestowanie przez pracodawców różnych modeli skróconego czasu pracy, przy zachowaniu przez pracowników dotychczasowego wynagrodzenia.



Dowolność przy wyborze modelu skróconego czasu pracy: np. dziennego, godzinowego lub polegającego na wydłużeniu urlopu wypoczynkowego.

„Rozwiązania muszą być szyte na miarę i dostosowane do konkretnych branż (...)

To przedsiębiorcy i pracownicy wydeptują ścieżki, my je później utwardzamy”.

**Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**

Warunki uczestnictwa w naborze

Pracodawcy

Prowadzenie działalności przez co najmniej **12 miesięcy** przed dniem złożenia wniosku.

Pracownicy

Zatrudnianie co najmniej **75 proc. pracowników** na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Objęcie projektem **minimum 50 proc. pracowników**.

Wynagrodzenia

Utrzymanie wynagrodzeń pracowników na **poziomie nie niższym niż obowiązujący w dniu rozpoczęcia realizacji projektu pilotażowego**, przez cały okres jego trwania.

Zatrudnienie

Utrzymanie zatrudnienia na **poziomie nie niższym niż 90 proc. stanu początkowego**, określonego we wniosku.

1

2

3

4

Etapy realizacji w latach 2025 - 2027

2025

I ETAP

Przygotowanie do wprowadzenia skróconego czasu pracy

2026

II ETAP

Testowanie skróconego czasu pracy przez pracodawców

- I półrocze - wprowadzenie co najmniej 10% SCP
- II półrocze - wprowadzenie co najmniej 20% SCP

2027

III ETAP

Analiza wypracowanych rozwiązań i przedstawienie rekomendacji do zmiany przepisów prawnych w zakresie skróconego czasu pracy



Ogłoszenie naboru
26.06.2025

Nabór wniosków
14.08.25 – 15.09.25

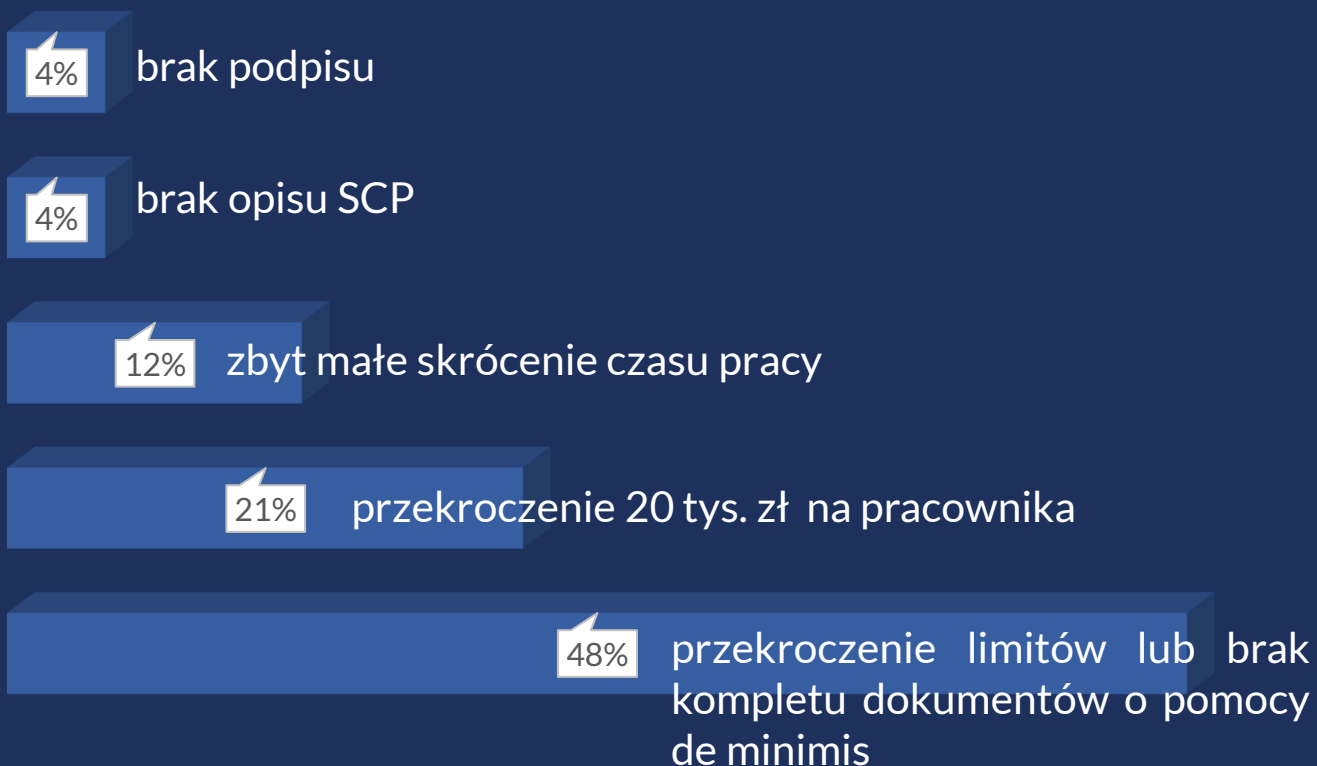
Zakończenie prac komisji
konkursowej
15.10.2025

Zakończenie realizacji
projektów pilotażowych
15.05.2027

- 1994 łączna liczba wniosków
- 1594 - ocena negatywa
- 400 - ocena pozytywna
- 90 - rekomendowane do realizacji
- 82 - podpisane umowy
- 80 - realizowane umowy (2 podmioty wycofały się już po podpisaniu umowy)

1594 wnioski – oceny negatywne: przyczyny

W ok. połowie wniosków **powodem odrzucenia był więcej niż jeden błąd.**



Błędy formalne:

- braki związane z dokumentami o pomocy de minimis,
- brak lub zbyt małe skrócenie czasu pracy,
- przekroczenie limitu budżetu projektu pilotażowego,
- zbyt mały procent pracowników zatrudnionych na umowę o pracę spośród wszystkich zatrudnionych,
- brak podpisu,
- brak odpowiedniej liczby pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Metodologia wyboru wniosków rekomendowanych do realizacji

Podział na 3 grupy zgodnie z PKD	Do 9 pracowników	Od 10 do 49 pracowników	Od 50 do 249 pracowników	Powyżej 250 pracowników
Grupa I	7 podmiotów	5 podmiotów	4 podmioty	3 podmioty
Grupa II	10 podmiotów	8 podmiotów	6 podmiotów	4 podmioty
Grupa III	8 podmiotów	7 podmiotów	5 podmiotów	3 podmioty

Wybór projektów pilotażowych do realizacji



Do dofinansowania zostały rekomendowane projekty, które uzyskały najwyższą punktację w każdym z 12 koszyków, zgodnie z pulą miejsc. W przypadku, gdy pula miejsc w danym koszyku nie została wyczerpana, rekomendowane były projekty, które uzyskały największą liczbę punktów spośród wszystkich pozostałych projektów.



Pula miejsc w koszykach umożliwiła wybór 70 projektów. Rekomendowane projekty nie wyczerpały całej puli środków przyznanych na realizację naboru.



Regulamin naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Skrócony czas pracy – to się dzieje!” dopuszczał dofinansowywanie projektów do wyczerpania dostępnej kwoty na realizację naboru, dlatego Komisja ds. oceny projektów pilotażowych rekomendowała do realizacji większą liczbę projektów niż zakładana pula miejsc w koszykach - **ostatecznie rekomendowano 90 projektów.**



15 października 2025 r. lista 90 projektów pilotażowych została zatwierdzona przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i opublikowana na stronie internetowej MRPiPS.



Od 1 stycznia 2026 r. umowy realizuje 80 podmiotów

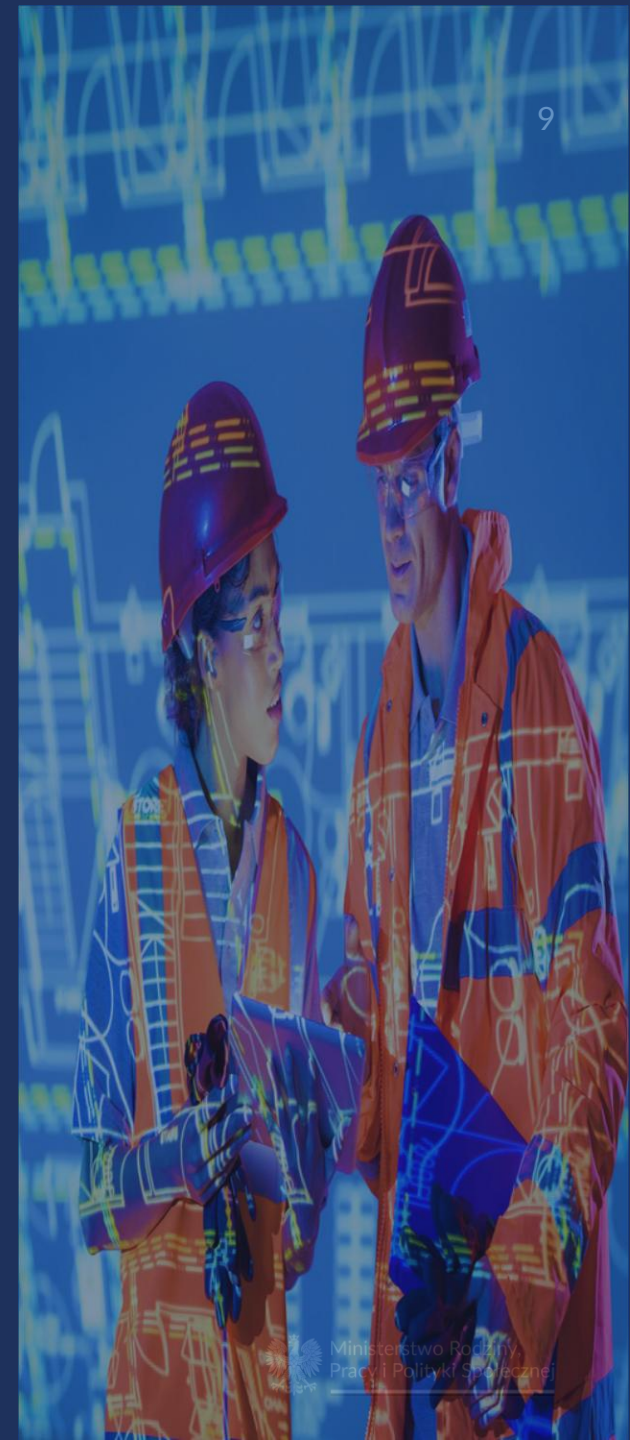
Województwa z największą liczbą
pracodawców realizujących projekty
pilotażowe:

Mazowieckie 11 pracodawców

Wielkopolskie 9 pracodawców

Dolnośląskie, Łódzkie, Pomorskie i Śląskie
po 7 pracodawców

Testujący SCP są **w każdym województwie**

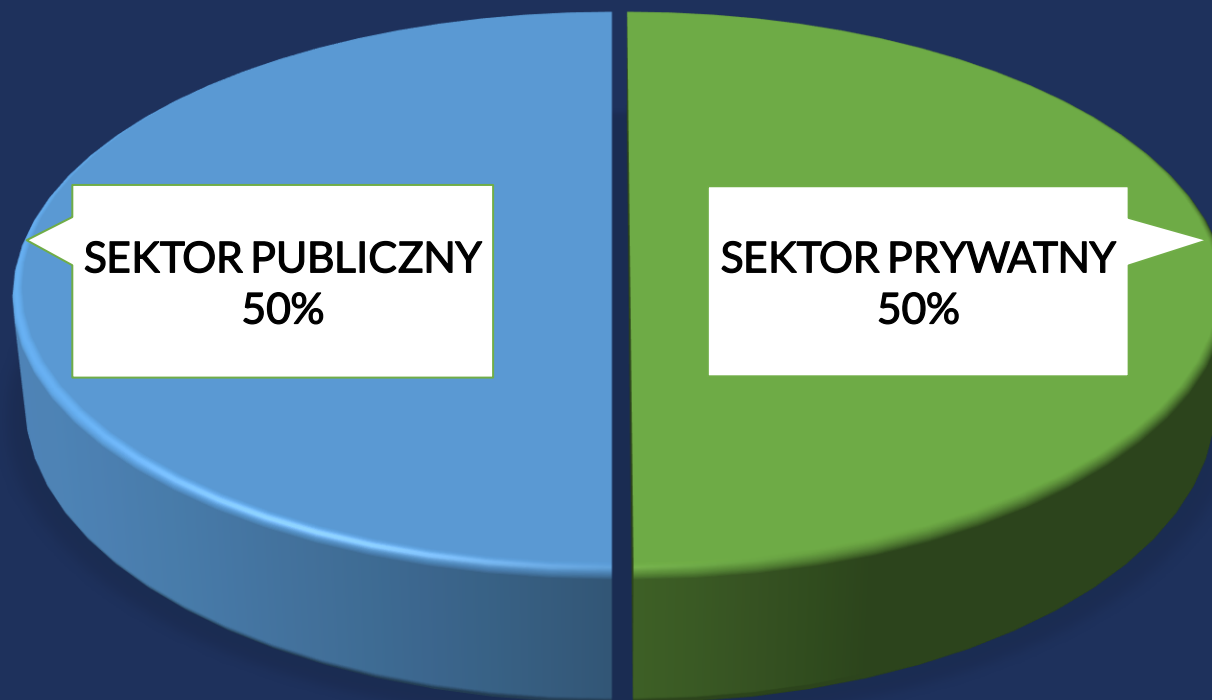


Kto testuje skrócony czas pracy?

- Mikro firmy (do 9 pracowników)
- Małe firmy (10 – 49 pracowników)
- Średnie firmy (50 - 249 pracowników)
- Duże podmioty (powyżej 250 pracowników)
- Cztery fundacje
- Dwa stowarzyszenia

Przykładowe branże:

- Usługi
- Przemysł
- Księgowość
- Ubezpieczenia
- IT
- Nieruchomości
- Administracja publiczna
- Pomoc społeczna



80 pracodawców



Blisko 5000 pracowników

Modele SCP realizowane przez pracodawców

Dodatkowy dzień wolny w tygodniu

Ten sam dzień wolny dla całej organizacji lub dla różnych grup pracowników w różne dni, żeby zapewnić ciągłość pracy podmiotu w tygodniu pracy.

Krótszy dzień pracy

Każdy dzień pracy krótszy o tę samą liczbę minut lub np. krótsza praca tylko piątki, czasem w podziale na grupy pracowników, z zachowaniem na siebie grup w godzinach szczytu.

Dodatkowe dni wolne

Do dowolnego wykorzystania przez pracowników jako dodatkowy urlop wypoczynkowy.

Modele mieszane

Np. wymóg 20% skrócenia czasu pracy osiągniany częściowo dodatkowym dniem wolnym, a częściowo krótszym czasem pracy godzinowo.

1

2

3

4

Najczęściej testowane rozwiązania

Automatyzacja procedur

- ujednoczenie procedur, wdrożenie cyfrowych rozwiązań (platforma do zarządzania projektami, elektroniczne tablice zadań, aplikacje do zgłaszania potrzeb i postępu pracy), urzędomyt,
- elektroniczne rozliczanie czasu pracy, wniosków urlopowych, rejestracji obecności, e-raportowanie.

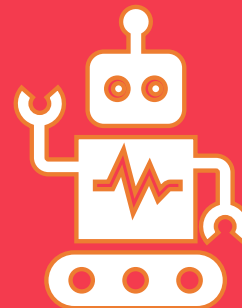


Rozwiązania cyfrowe

- wykorzystanie robota procesowego (RPA), czyli „cyfrowego pracownika”, programy do zarządzania projektami, zadaniami, czasem pracy,
- automatyzacja obsługi klienta poprzez e-usługi oraz modernizacja sieci IT.

Rozwiązania work – life balance

- szkolenia z technik zapobiegających wypaleniu zawodowemu, zarządzania czasem oraz strategii motywacyjnych,
- wdrożenie japońskiej filozofii Kaizen, czyli małymi krokami ku doskonałości.



Rozwiązania z udziałem AI

- narzędzia wykorzystujące sztuczną inteligencję (bot AI), chatboty, voiceboty, cyfrowe formularze, interaktywne ankiety, laptopy z oprogramowaniem do notatek głosowych), itp.

Przykładowe rozwiązania wdrożone przez pracodawców



Finansowanie naboru

50 mln zł

Kwota z rezerwy Funduszu Pracy przeznaczona na realizację naboru w latach 2025 – 2027.

43 411 699,35 zł

Wartość zawartych umów.

5 235 649,73 zł

Kwota przekazana realizatorom w 2025 r.*

*po uwzględnieniu aneksów i zwrotów kwota otrzymanych środków przez realizatorów wyniosła 3 917 371,31 zł.

38 046 903,23 zł

Kwota zaplanowana dla realizatorów w 2026 r.

*w roku bieżącym kwota środków wypłaconych realizatorom wyniosła 37 577 263,23 zł.

1

2

3

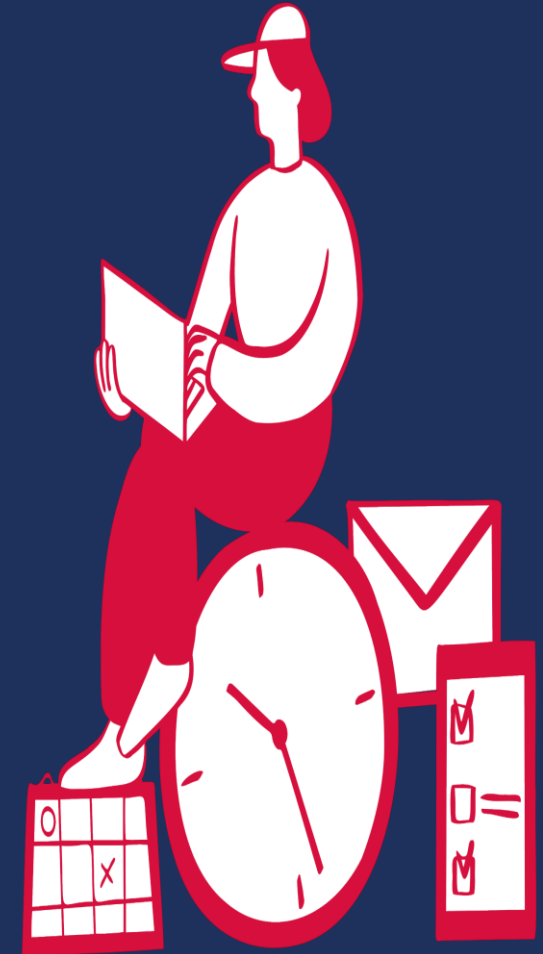
4

Średnia kwota dofinansowania jednego projektu wyniosła **542 646 zł.**



Bieżące działania

- Przepisanie realizatorom opiekunów merytorycznych będących pracownikami Ministerstwa, którzy służą wsparciem w realizacji projektów.
- Udzielenie 1 515 odpowiedzi dotyczących realizowanych projektów.
- Zawarcie 38 aneksów do umów, 2 są w trakcie procedowania.
- Wydanie 37 zaświadczeń o pomocy de minimis.
- Wydanie 14 korekt zaświadczeń o pomocy de minimis.
- Wysłanie 5 wezwań do zwrotu środków wydatkowanych niezgodnie z przeznaczeniem od realizatorów będących płatnikami VAT.
- Zebranie od realizatorów *Częściowych sprawozdań z wykorzystania środków Funduszu Pracy w 2025 r. na realizację projektu pilotażowego.*
- Zebranie ankiet wstępnych z działań podejmowanych w I etapie projektu: wpłynęło 5 438 ankiet od pracowników (96%) i 80 ankiet od pracodawców (100%).
- Rozpoczęcie wizyt monitorujących u realizatorów.





Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Dziękuję za uwagę

