

## **Notatka z posiedzenia Komitetu Wykonawczego (KW) Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych (EKZZ)**

**Bruksela, Belgia 4-5 marca 2025 roku.**

W dniach **4-5 marca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Komitetu Wykonawczego EKZZ.

Forum Związków Zawodowych reprezentował **p. Jan Polaczek - stały członek Komitetu Wykonawczego EKZZ** z ramienia Forum Związków Zawodowych.

Na początku spotkania zatwierdzony został porządek obrad Komitetu Wykonawczego EKZZ z **15-16 października 2024 r.**

Zatwierdzono też protokoły z ostatnich posiedzeń Komitetu Wykonawczego i Sterującego EKZZ:

- a) Komitetu Wykonawczego z **10-11 grudnia 2024 r.;**
- b) Komitetu Sterującego z **10 grudnia 2024 r.;**
- c) Rozszerzonego Komitetu Sterującego z dnia **29 stycznia 2025 r.**

### **Komunikat Sekretarza Generalnej EKZZ p. Esther Lynch**

Na początku posiedzenia p. Esther Lynch poinformowała Komitet Wykonawczy o Konferencji Śródkresowej EKZZ, która odbędzie się 20-21 maja br. w Belgradzie, Serbii przekazując informacje dotyczące rejestracji uczestników na konferencję.

Konferencja Śródkresowa nosi ogólny tytuł *„Zapewnienie sprawiedliwego ładu dla pracowników w zmienionym świecie”*.

Konferencja została zaplanowana wokół czterech tematów, które mają na celu rozwinięcie ożywionej dyskusji liderów na temat tego, w jaki sposób EKZZ może poczynić postępy i uniknąć niepowodzeń w zmienionym środowisku:

- Zapewnienie sprawiedliwego porozumienia dla pracowników w zmienionym świecie
- Nowy model gospodarczy i społeczny: redystrybucja bogactwa i władzy, zapewnienie wysokiej jakości miejsc pracy
- Związki zawodowe w zmienionym świecie: Europejskie związki zawodowe, dialog społeczny i odnowa związków zawodowych
- Razem na rzecz silniejszej EKZZ: Wzmocnienie struktur i funkcjonowania

**FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH** przyznano **dwa (2) miejsca** podczas Konferencji (z prawem do głosowania) + 1 osoba w charakterze obserwatora. Poproszono aby osoby uczestniczące w Konferencji były osobami zasiadającymi w Komitecie Wykonawczym EKZZ (członek lub zastępca członka KW EKZZ) ze znajomością języka angielskiego lub francuskiego.

Wszystkie organizacje muszą zapewnić, że ich delegacje są zrównoważone pod względem płci, tak aby odzwierciedlały skład członków, których reprezentują. W każdym przypadku różnica w liczbie członków obu płci w każdej delegacji **nie może być większa niż jeden**.

- Wszystkie organizacje, zgodnie z Konstytucją EKZZ, muszą zapewnić, aby ich delegacje składały się z **członków młodszych niż lub w wieku 35 lat, co czwarty delegat na delegację musi być młodszy niż lub w wieku 35 lat**.

### **Zasady głosowania podczas Konferencji Śródkresowej:**

Wszyscy uczestnicy reprezentujący krajowe konfederacje związków zawodowych, europejskie federacje związków zawodowych, Komitet Kobiet, Komitet Młodzieży, FERPA i IRTUC **mają prawo głosu**.

- Głosowanie odbędzie się przez podniesienie ręki. Na żądanie może zostać przeprowadzone głosowanie imienne;
- Uchwała zostaje przyjęta, jeśli uzyska co najmniej 2/3 głosów członków obecnych lub reprezentowanych;
- Każda propozycja, która nie uzyska co najmniej dwóch trzecich głosów, ale uzyska co najmniej połowę głosów, zostanie odesłana do Sekretariatu w celu ponownego rozpatrzenia.
- W przypadku głosowania przez podniesienie ręki kolejność głosowania jest ustalana przez Sekretarza Generalnego EKZZ w następujący sposób: (i) za (ii) przeciw (iii) wstrzymujący się. Sekretarz Generalna EKZZ ocenia głosowanie przez podniesienie ręki przy wsparciu personelu EKZZ i ogłasza wynik głosowania. Każda delegacja wyraża liczbę głosów równą liczbie swoich przedstawicieli (członków i zastępców członków) w Komitecie Wykonawczym.

### **Miejsce konferencji:**

Konferencja Śródkresowa odbędzie się w Metropol Palace Hotel Belgrade (Bulevar kralja Aleksandra 69, Beograd 11000, Serbia) w dniach 20-21 maja 2025 r.

### **Rejestracja uczestników:**

Ostateczny termin rejestracji: 20/04/2025 - za pomocą przesłanego przez EKZZ linku rejestracyjnego.

### **Hotele:**

Należy pamiętać, że nie były dostępne żadne wynegocjowane stawki dla hoteli w pobliżu miejsca konferencji. EKZZ zasugerował szybkie dokonanie rezerwacji. W przypadku jakichkolwiek pytań lub potrzeby uzyskania dalszych informacji na temat hoteli w pobliżu miejsca konferencji, poproszono o kontakt pod adresem [etuc@etuc.org](mailto:etuc@etuc.org), wpisując w temacie „MidTerm Conference”.

### **Wstępna agenda Konferencji:**

Poniedziałek 19 maja:

Wstępna rejestracja w hotelu Metropol będzie otwarta dla uczestników po południu w poniedziałek 19 maja.

Przyjęcie powitalne o godzinie 18:00 w hotelu Metropol

### **Wydarzenia towarzyszące Konferencji Śródkresowej**

#### **Wtorek, 20 maja:**

08:00 - 09:00: Rejestracja uczestników

09:00 - 17:30 : Konferencja śródkresowa

19:00 : Przyjęcie serbskich związków zawodowych (miejsce do potwierdzenia)

#### **Środa 21 maja:**

09:00 - 16:00 : Konferencja śródkresowa

16:00 - 16:30 : Spotkanie Komitetu Sterującego EKZZ

16:30 - 18:00 : Posiedzenie Komitetu Wykonawczego EKZZ

Następnie, Sekretarz Generalna EKZZ p. Esther Lynch zakomunikowała, iż obecność na posiedzeniu KW Wiceprzewodniczącej Komisji Europejskiej p. Ribery potwierdza znaczenie EKZZ i stanowi kolejną okazję dla liderów związków zawodowych do przedstawienia swoich żądań i obaw najwyższemu rangą członkowi Komisji Europejskiej, po grudniowej wymianie poglądów z przewodniczącą Komisji von der Leyen i przewodniczącym Rady Europejskiej Costą. Nadmieniła, iż Komitet Wykonawczy omówi przygotowania do Konferencji Śródkresowej, która odbędzie się w dniach **20-21 maja w Belgradzie**. Będzie to niezwykle ważny moment, w którym przywódcy będą mogli wymienić poglądy na temat tego, w jaki sposób

ruch związkowy zapewni sprawiedliwe warunki dla pracowników w zmienionym środowisku. Strategiczna dyskusja skupi się na bezpieczeństwie zatrudnienia i zakończeniu niepewności jako kluczowym elemencie naszego programu na rzecz jakości zatrudnienia. Niepewne miejsca pracy są szkodliwe dla pracowników i ich rodzin. Niepewne miejsca pracy, z niestabilnymi godzinami, w których pracownicy nie mają związków zawodowych i w których trudno jest im pogodzić pracę z życiem prywatnym, powodują stres, wypalenie zawodowe i zwiększone ryzyko chorób, które bezpośrednio wpływają na zdrowie psychiczne i fizyczne pracowników. Dowody akademickie i badawcze są krystalicznie jasne, że niepewne miejsca pracy mają negatywny wpływ na zdrowie i standard życia pracowników oraz są szkodliwe dla produktywności. Komitet Wykonawczy omówi również kilka rezolucji i stanowisk, w tym w sprawie niedoborów na rynku pracy, sztucznej inteligencji, systemu 28 przedsiębiorstw, elektronicznej deklaracji delegowania, dyrektywy w sprawie zapobiegania ryzyku związanemu z ciepłem w miejscu pracy, obrony praw pracowników niepełnosprawnych, Unii Oszczędności i Inwestycji oraz odbudowy dialogu społecznego.

Głównym celem strategii komunikacyjnej w Komitecie Wykonawczym EKZZ będzie wzmocnienie żądań organizacji stowarzyszonych dotyczących dyrektywy w sprawie sprawiedliwej transformacji i szybkiego wdrożenia środków skoncentrowanych na pracownikach, aby przekształcić sprawiedliwą transformację z hasła w rzeczywistość dla każdego sektora i regionu pod kluczowymi przesłaniami: żadnych inwestycji bez warunków socjalnych i wzywania do sprawiedliwych planów transformacji wynegocjowanych ze związkami zawodowymi.

Od czasu ostatniego posiedzenia Komitetu Wykonawczego EKZZ nadal wspiera podmioty stowarzyszone w ich pracy i okazuje solidarność związkom zawodowym atakowanym w całej Europie.

### **Jakie działania podjął EKZZ?**

- EKZZ wspierał belgijskie związki zawodowe w ich mobilizacji, w tym w demonstracjach 13 grudnia, 13 stycznia i 13 lutego;
- EKZZ wspierał demonstrację IndustriAll Europe w obronie przemysłowej przyszłości Europy w dniu przyszłości europejskiego przemysłu w dniu 23 stycznia;
- EKZZ nadal wspiera ukraińskie podmioty stowarzyszone w angażowaniu się w dyskusje na temat reformy na temat reformy prawa pracy, w tym spotykając się z wiceminister gospodarki Ukrainy Tetianą Berezną, i uczestniczył w wydarzeniu zorganizowanym przez ukraińskie związki zawodowe z okazji trzech lat od inwazji Rosji na Ukrainę;
- EKZZ wystosował list solidarności do ver.di Monachium w odpowiedzi na ataki na związki zawodowe;

- EKZZ nadal podnosił kwestię zapewnienia pełnego poszanowania praw związkowych i pracowniczych w Turcji, zwłaszcza w związku z przypadkami zwolnień pracowników Hak-is;
- EKZZ wspierał Białoruski Kongres Demokratycznych Związków Zawodowych (BKDP) w działaniach na rzecz instytucji europejskich;
- Sekretarz Konfederacji Giulio Romani uczestniczył w Kongresie CSDL;
- EKZZ wyraził poparcie dla szwajcarskich związków zawodowych w związku z zawarciem porozumienia między Szwajcarską Radą Federalną a Unią Europejską, a Esther Lynch wysłała „list solidarnościowy” w tej sprawie.

Sekretarz Generalna EKZZ Ether Lynch poinformowała również, iż Rzecznik Generalny Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej wydał 14 stycznia wysoce kontrowersyjną opinię [sprawa C-19/23] w sprawie popieranej przez dwa państwa członkowskie przeciwko **dyrektywie w sprawie adekwatnego wynagrodzenia minimalnego**. Opinia ta nie uwzględnia nie tylko ogólnego celu dyrektywy, jakim jest unikanie nieuczciwej konkurencji ze względu na niskie płace, ale także szeregu precedensów prawnych wspierających kompetencje UE do regulowania aspektów ochrony wynagrodzeń. Ponadto zignorowano całą Europejską Kartę Społeczną, która wymaga od UE i państw członkowskich promowania uczciwych płac i negocjacji zbiorowych. Dyrektywa w sprawie adekwatnych płac minimalnych, przyjęta w 2022 r., zachęcała już wiele rządów krajowych do ponownego zbadania adekwatności ich płac minimalnych, podnosząc płace milionów nisko opłacanych pracowników. Ten próg przyzwoitości znalazł się teraz na celowniku opinii, która w szokujący sposób opowiada się za konkurencją w UE opartą na obniżaniu płac minimalnych. Opinia w niewytłumaczalny sposób wzywa do unieważnienia całej dyrektywy, co obejmowałoby również usunięcie zobowiązania państw członkowskich do posiadania planu działania w celu promowania rokowań zbiorowych i podjęcia kroków w celu zapobiegania rozbijaniu związków zawodowych. Są to już obowiązki państw członkowskich wynikające z Europejskiej Karty Społecznej i podstawowych konwencji MOP.

Zespół prawny EKZZ przygotował **kontropinię** a w najbliższych dniach podzieli się również projektem opinii z partnerami. EKZZ poruszył tę kwestię w rozmowach z instytucjami europejskimi, aby podkreślić polityczny wymiar tej sprawy i katastrofalne konsekwencje unieważnienia dyrektywy, a także podkreślić znaczenie natychmiastowego rozwiązania politycznego w przypadku, gdyby Trybunał unieważnił dyrektywę. EKZZ podjęła działania medialne mające na celu zwrócenie uwagi na znaczenie Dyrektywy jako kluczowego narzędzia wzmacniającego negocjacje zbiorowe i zwiększającego ustawowe płace minimalne. Kontynuowaliśmy również i wzmocniliśmy nasze działania w zakresie transpozycji dyrektywy, a w szczególności w celu zapewnienia wyższych ustawowych płac minimalnych i silniejszych negocjacji zbiorowych.

## **„Czysty Ład Przemysłowy”**

Od czasu ogłoszenia Czystego Ładu Przemysłowego, EKZZ zintensyfikowała swoje wysiłki na rzecz domagania się środków mających na celu ochronę i tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy, inwestycji z uwarunkowaniami społecznymi, w tym mechanizmu SURE 2.0, dyrektywy w sprawie sprawiedliwej transformacji. Nasz lobbing był szeroko zakrojony, angażując między innymi kluczowych wiceprzewodniczących Komisji i posłów do Parlamentu Europejskiego z różnych grup politycznych.

EKZZ poparł bardzo ważną mobilizację przeprowadzoną przez IndustriAll Europe w dniu 4 lutego. Demonstracja była kluczowym momentem w zwiększaniu presji na Komisję w związku z prezentacją „Clean Industrial Deal” (CID).

Aby wzmocnić koordynację, EKZZ powołał dwutygodniową grupę roboczą CID kierowaną przez EKZZ, której celem jest rozwój polityki i rzecznictwo.

Opierając się na grudniowej rezolucji Komitetu Wykonawczego w sprawie moratorium na zwolnienia, opracowaliśmy tekst wyjaśniający SURE 2.0 i plan działań informacyjnych, aby wspierać dalsze działania rzeczniaka. Wspólnie z Grupą Pracowników EKES-u EKZZ zorganizował wydarzenie poświęcone polityce przemysłowej z udziałem Mariany Mazzucato. EKZZ był również współgospodarzem wydarzenia z Friedrich Ebert Stiftung (FES) na temat potrzeby wiążących przepisów dotyczących sprawiedliwej transformacji i nadal wspierał FES w opracowywaniu projektu tekstu prawnego, który ma zostać wkrótce opublikowany.

Czysty Ład Przemysłowy został opublikowany 26 lutego i zawiera kilka ważnych postulatów związków zawodowych, w tym odniesienia do (i) potrzeby ochrony i tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy, (ii) ram wspierających procesy restrukturyzacji, koncentrujących się na sprawiedliwej transformacji, przewidywaniu zmian, szybszej interwencji w przypadku zagrożenia restrukturyzacją oraz ulepszonych ramach informacji i konsultacji, (iii) inwestycji w połączenie ochrony dochodów i aktywnej polityki rynku pracy (ALMP) w celu wsparcia pracowników w okresie transformacji, (iv) Europejskiego Obserwatorium Sprawiedliwej Transformacji. Obejmuje on również bardzo silne uznanie znaczenia uwarunkowań społecznych w finansowaniu publicznym, w tym w celu promowania układów zbiorowych pracy. Podkreślono w nim znaczenie standardów pracy i standardów socjalnych oraz uwarunkowań również w kontekście zamówień publicznych i zasad pomocy państwa.

EKZZ zareagował na „Czysty Ład Przemysłowy”, podkreślając znaczenie wyżej wymienionych środków i prosząc o pilne przyspieszenie działań na rzecz pracowników. Szybka interwencja w przypadku zagrożenia restrukturyzacją i środki mające na celu przewidywanie zmian są potrzebne teraz, a opóźnienie tych środków do grudnia, jak sugeruje CID, byłoby spóźnione.

## **EKZZ wobec polityki administracji Prezydenta Donalda Trumpa w USA**

Od czasu objęcia urzędu Prezydent USA realizuje swój program pobudzania amerykańskiej gospodarki między innymi poprzez politykę handlową America First. Prezydent ogłosił również cła na Kanadę i Meksyk, a następnie przyznał miesięczną ulgę na negocjacje. Prezydent Trump zrobił to samo, ogłaszając cła w wysokości 25% na całą stal i aluminium. Celem tych taryf jest rozwiązanie problemu deficytu handlowego USA z resztą świata. W dniu 27 lutego Trump ogłosił zamiar wprowadzenia 25% ceł przeciwko UE, twierdząc, że UE została „*utworzona, aby oszukać USA*”. UE zareagowała na te zapowiedzi, przygotowując się do wdrożenia instrumentów ochrony handlu, a także zobowiązując się do ochrony pracowników w Europie. EKZZ poszła dalej i wezwała do podjęcia środków mających na celu złagodzenie wpływu ceł na zatrudnienie i dochody. Oczywiście jest, że wojna handlowa miałaby negatywny wpływ na miejsca pracy i dochody pracowników zarówno w USA, jak i w UE.

## **Walka EKZZ o dyrektywę w sprawie sztucznej inteligencji w miejscu pracy**

EKZZ kontynuuje mobilizację w celu zapewnienia skutecznej regulacji sztucznej inteligencji z zasadą „człowiek pod kontrolą” włączoną do prawa UE poprzez dyrektywę w sprawie sztucznej inteligencji w miejscu pracy. Sekretarz Generalna EKZZ Esther Lynch wzięła udział w konferencji EKES-u „Sprawiedliwość społeczna w erze cyfrowej” oraz w konferencji ministerialnej „Przyszłość pracy w cyfrowej Europie” zorganizowanej przez polską prezydencję i podkreśliła znaczenie dyrektywy w sprawie sztucznej inteligencji w miejscu pracy.

Dyrektywa musi gwarantować, że wprowadzenie sztucznej inteligencji zapewni zasadę „człowiek pod kontrolą”, przyniesie korzyści pracownikom i nie zwiększy stresu w pracy, będzie oparte na negocjacjach zbiorowych i planie wynegocjowanym ze związkami zawodowymi oraz zakaże nadzoru, który narusza prawa człowieka.

Zastępca Sekretarza Generalnego EKZZ p. Isabelle Schömann była obecna na francuskim szczycie dotyczącym działań na rzecz sztucznej inteligencji, aby powtórzyć wezwanie do przyjęcia dyrektywy, a EKZZ opublikowała otwarte oświadczenie przed szczytem.

## **Dyrektywa w sprawie pracy platformowej - aktualizacja**

Grupa ekspertów ds. transpozycji EKZZ rozpoczęła prace nad analizą dyrektywy, a pierwsze spotkania okazały się konstruktywne. Zarówno KE, jak i kilka państw członkowskich zgodziło się z postulatami EKZZ. Głównym celem wysiłków jest przeciwstawienie się narracji niektórych państw członkowskich, które twierdzą, że posiadają już niezbędne środki potrzebne do wdrożenia ww. dyrektywy.

## **Aktualne informacje na temat migracji**

Pod koniec 2024 r. wiele państw członkowskich w Radzie Europejskiej naciskało na Komisję Europejską, aby jeszcze bardziej ograniczyła migrację i ewentualnie rozważyła utworzenie „centrów powrotów” poza UE. Wkrótce potem Komisja zobowiązała się do szybkiego przedstawienia rewizji dyrektywy w sprawie powrotów, która miałaby na celu zintensyfikowanie i przyspieszenie deportacji nieudokumentowanych migrantów. Nowe wspólne podejście Komisji do kwestii powrotów zostanie przedstawione 11 marca 2025 r.

W grudniu 2024 r. Komisja Europejska wydała również komunikat w sprawie „uzbrojenia migracji”, w którym wyjaśniono, że państwa członkowskie mogą podejmować „wyjątkowe środki” w celu zwalczania osób napychanych na ich granice przez kraje spoza UE, w tym ograniczenia prawa do azylu (m.in. Polska). Ponadto Rada UE przegłosowała swoje stanowisko negocjacyjne w sprawie nowych przepisów UE dotyczących przemytu migrantów, które pozostawiłyby otwarte drzwi do pociągnięcia migrantów do odpowiedzialności karnej.

### **Kontrargumenty EKZZ w obronie dyrektywy o płacy minimalnej**

W swojej kontropinii Europejska Konfederacja Związków Zawodowych przedstawiła swoje poglądy w reakcji na opinię przedstawioną przez rzecznika generalnego (AG) Emiliou w sprawie C-19/23 Dania przeciwko PE i Radzie przed Trybunałem Sprawiedliwości Unii Europejskiej. W dniu 14 stycznia 2025 r. Rzecznik Emiliou przedstawił swoją niewiążącą opinię, w której zalecił Trybunałowi Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) stwierdzenie nieważności dyrektywy w sprawie adekwatnego wynagrodzenia minimalnego w całości na tej podstawie, że dyrektywa jest niezgodna z art. 153 ust. 5 TFUE, który wyłącza „wynagrodzenie” z kompetencji regulacyjnych przyznanych UE na mocy Traktatów. EKZZ uważa, że rzecznik naruszył prawo, dochodząc do tego wniosku i wzywa Trybunał do odrzucenia opinii w całości. EKZZ analizuje opinię w taki sposób, że wniosek rzecznika i argumenty, które go do niego doprowadziły, są po prostu błędne pod względem prawnym. Wydaje się, że rzecznik oparł swoją opinię na historycznie błędnym i redukcjonistycznym rozumieniu ram konstytucyjnych, w których funkcjonuje dyrektywa, polityka społeczna UE i partnerzy społeczni.

Opinia AG, zgodnie z którą prawodawca UE naruszył swoje kompetencje, przyjmując dyrektywę, miałaby poważne konsekwencje dla milionów europejskich pracowników, gdyby uznali oni, że powszechnie znane korzyści płynące z dyrektywy zostaną im odmówione, co doprowadziłoby do utraty zaufania do całego projektu europejskiego. Chociaż nie jest to dowód na błąd w prawie, sugeruje to, że logika, która doprowadziła do wniosku rzecznika jest sprzeczna z intuicją, a alternatywny przypadek zaproponowany przez EKZZ (i innych) jest bardziej spójny z architekturą prawną UE.

EKZZ uważa, że rzecznik doszedł do swoich wniosków, nie przywiązując wystarczającej wagi lub nawet nie uznając ważnych aspektów bogatych



międzynarodowych i europejskich ram prawnych i orzecznictwa, w tym głębokiej wartości godnej pracy i płacy, rokowań zbiorowych i wspólnego podejmowania decyzji przez partnerów społecznych. Wszystkie te gwarancje są ważną siłą napędową godności ludzkiej i postępu społecznego, które można znaleźć wśród podstawowych wartości i celów, które mają być chronione i promowane również przez Unię Europejską. EKZZ stwierdził, że argumentacja rzecznika nie oddaje sprawiedliwości tym źródłom prawa i jest niekiedy niespójna i wewnętrznie sprzeczna.

### **Reakcja i stosunek EKZZ do prób „deregulacji”**

Przewodnicząca Komisji Europejskiej Ursula von der Leyen uruchomiła program „upraszczania”, z dedykowanym komisarzem Dombrovskisem odpowiedzialnym za gospodarkę i produktywność; wdrażanie i upraszczanie. Agenda uproszczenia sprowadza się do zajęcia się i zmniejszenia „biurokracji” lub tak zwanych obciążeń administracyjnych i regulacyjnych; przeglądu prawa UE i usprawnienia nakładania się i sprzeczności poprzez wnioski zbiorcze lub pakiety; ustanowienie nowego podejścia do konsultacji w celu zidentyfikowania przeszkód napotykanych przez zainteresowane strony przy wdrażaniu przepisów UE i stworzenie odbywających się co dwa lata dialogów w sprawie wdrażania; wynegocjowanie odnowionego porozumienia między instytucjami UE w celu dalszego uproszczenia istniejącego prawodawstwa i poprawy sposobu tworzenia nowych przepisów; wspieranie innych komisarzy w przygotowywaniu ich rocznych sprawozdań z postępów w egzekwowaniu i wdrażaniu. W swoim oświadczeniu w sprawie Kompasu Konkurencyjności UE z 29 stycznia 2025 r. przewodnicząca von der Leyen podkreśliła, że „podejmiemy bezprecedensowe wysiłki na rzecz uproszczenia. Zaczniemy od pierwszego zbiorczego wniosku w sprawie „uproszczenia” w przyszłym miesiącu. Obejmuje on daleko idące uproszczenie w dziedzinie sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego finansowania, należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju i taksonomii.

Według EKZZ pierwszy „omnibus” dotyczący zrównoważonego rozwoju ma niewiele wspólnego z uproszczeniem, które nie powinno osłabiać przepisów, a jedynie je usprawniać, aby pozbyć się niepotrzebnego powielania i papierkowej roboty. Pierwszy omnibus ponownie otwiera nowo przyjęte przepisy, wprowadza zmiany daleko wykraczające poza to, co ktokolwiek mógłby rozsądnie nazwać „uproszczeniem”, ponieważ zmniejszają one odpowiedzialność przedsiębiorstw i obowiązki sprawozdawcze, a także **zmniejszają ochronę związków zawodowych, pracowników i ich przedstawicieli**. Nie było próby znalezienia równowagi między potrzebami pracowników w zakresie należytej staranności w celu ochrony godnych warunków pracy w zapobieganiu naruszeniom praw człowieka i szkodom dla środowiska a potrzebami firm w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej przy jednoczesnym zachowaniu zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności za negatywny wpływ ich działalności na pracowników, ich rodziny i środowisko.

Program upraszczania okazuje się być prawdziwą dezinwestycją w ludzi i planetę, aby faworyzować biznes, a nie interes ogólny i napędzać konkurencyjność.

W tym bardzo niepokojącym i szybko rozwijającym się kontekście EKZZ podjęła już działania i przyjęła rezolucję w sprawie lepszych uregulowań prawnych. Ponadto opracowywane i dostosowywane są strategie mające na celu sprostanie wyzwaniom, a tam, gdzie to możliwe, ocenę i rozwinięcie nielicznych możliwości.

### **Projekt porządku obrad konferencji śródkresowej - Belgrad, Maj**

Konferencja Śródkresowa - projekt porządku obrad

Konferencja Śródkresowa EKZZ odbędzie się w Belgradzie w dniach **20-21 maja 2025 r.**

Wszystkie wydarzenia Konferencji Śródkresowej odbędą się w jednym miejscu (Metropole Hotel - Belgrad). Przyjęcie powitalne zostanie zorganizowane przez ETUC w dniu 19 maja w hotelu Metropole. Przyjęcie zostanie zorganizowane przez serbskie podmioty stowarzyszone w dniu 20 maja (lokalizacja do potwierdzenia).

### **Konferencja śródkresowa - projekt porządku obrad**

Konferencja Śródkresowa nosi ogólny tytuł „*Zapewnienie sprawiedliwego ładu dla pracowników w zmienionym świecie*”.

Konferencja została zaplanowana wokół czterech tematów, które mają na celu rozwinięcie ożywionej dyskusji liderów na temat tego, w jaki sposób EKZZ może poczynić postępy i uniknąć niepowodzeń w zmienionym środowisku:

- Zapewnienie sprawiedliwego porozumienia dla pracowników w zmienionym świecie
- Nowy model gospodarczy i społeczny: redystrybucja bogactwa i władzy, zapewnienie wysokiej jakości miejsc pracy
- Związki zawodowe w zmienionym świecie: Europejskie związki zawodowe, dialog społeczny i odnowa związków zawodowych
- Razem na rzecz silniejszej EKZZ: Wzmocnienie struktur i funkcjonowania

4. Konferencja Śródkresowa skoncentruje się na strategicznej dyskusji liderów związkowych.

Sekretariat EKZZ zorganizuje debaty, a ponadto każdy członek Sekretariatu organizuje wydarzenia towarzyszące, w tym „Zagrożenia psychospołeczne w czasach zmian na rynku pracy”, „Konferencję wysokiego szczebla: Wzmocnienie dialogu społecznego w procesie rozszerzenia UE”, „Władza dla młodzieży związkowej», »Elementy składowe dialogu społecznego, »Dzielenie się pochodnią: Młode kobiety w

związkach zawodowych jako liderki zmian na rzecz równej władzy i równej płacy”, „Zwalczanie oszczędności i finansowanie inwestycji na rzecz zrównoważonego rozwoju w ramach europejskiego semestru. Przypadek Europy Środkowej i Wschodniej”, Związki zawodowe liderem na rzecz szacunku w pracy.

6. W trakcie konferencji odbędzie się wiele kluczowych momentów, w tym:

- panel polityczny omawiający alternatywną agendę polityczną i gospodarczą w celu aby zapewnić sprawiedliwe warunki dla pracowników w zmienionym świecie;
  - panel z postępowymi burmistrzami omawiający tematy takie jak mieszkalnictwo, usługi
- usługi publiczne, transport, wysokiej jakości miejsca pracy, zamówienia publiczne, spójność społeczna, walka z oszczędnościami.

### **Odbudowa dialogu społecznego w przyszłości (projekt rezolucji)**

Rezolucja ma na celu zapewnienie możliwości negocjowania wspólnych procedur z pracodawcami w celu wzmocnienia podstaw dwustronnego dialogu społecznego, a także wyjaśnienia kolejnych kroków w negocjacjach dotyczących programu prac w ramach europejskiego dialogu społecznego. Rezolucja określa również działania EKZZ wspierające działania następcze w związku ze zobowiązaniami Komisji w ramach Paktu na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego.

Pakt na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego zostanie oficjalnie podpisany przez europejskich partnerów społecznych i Komisję Europejską w dniu 5 marca 2025 roku. Celem paktu jest wzmocnienie i poprawa warunków dla związków zawodowych do angażowania się w międzybranżowy i sektorowy dialog społeczny zarówno na poziomie UE, jak i krajowym, tworząc przestrzeń nie tylko do konsultacji, ale także do negocjacji i porozumienia.

Opierając się na Deklaracji ValDuchesse, rozwój Paktu przebiegał w dwóch etapach. Najpierw odbyły się dwustronne negocjacje z pracodawcami, w ramach których szeroka delegacja EKZZ została upoważniona do wynegocjowania wspólnego tekstu. Powstały tekst stanowił następnie podstawę trójstronnego procesu z Komisją w celu sfinalizowania paktu, który zobowiązuje zarówno partnerów społecznych, jak i Komisję Europejską do podjęcia działań wspierających, promujących i wzmacniających dialog społeczny. Trójstronny pakt został przyjęty jednogłośnie przez rozszerzony komitet sterujący EKZZ w dniu 29 stycznia.

Pakt jest częścią szerszej strategii, dzięki której będzie można wykorzystać dialog społeczny do realizacji naszych żądań związkowych na szczeblu europejskim. Działania podjęte w ramach paktu obejmują wspieranie dwustronnego dialogu społecznego na wszystkich poziomach, a także znaczące konsultacje z partnerami społecznymi przez Komisję we wszystkich istotnych obszarach polityki, w tym

w odniesieniu do jej projektu programu prac. Pakt określa również konkurencyjność w sposób, który będzie wspierał nasze żądania w przyszłych debatach, w tym odniesienia do sprawiedliwości społecznej, wysokiej jakości miejsc pracy i usług, wysokiej jakości usług publicznych i silnych systemów ochrony socjalnej, a także do Europejskiego filaru praw socjalnych. Podkreślono wyjątkową rolę partnerów społecznych zgodnie z traktatem.

Działania podejmowane w następstwie zobowiązań zawartych w pakcie obejmują trzy zestawy działań:

- Wzmocnienie dwustronnych podstaw Europejskiego Dialogu Społecznego;
- Opracowanie drogi do kolejnego programu prac w ramach europejskiego dialogu społecznego
- Kontynuację działań Komisji w ramach Paktu.

Europejski dialog społeczny musi opierać się na solidnych podstawach, co wymaga od europejskich partnerów społecznych przeanalizowania sposobu ich współpracy, wykorzystywanych narzędzi i pozytywnego wpływu wyników. W tym celu Pakt zawiera zobowiązanie do ustanowienia wspólnych procedur, które wzmocnią nasz dwustronny dialog społeczny, odnosząc się do:

- dwustronnej koordynacji podczas konsultacji z partnerami społecznymi;
- lepszego i wspólnego zrozumienia wyników europejskiego dialogu społecznego (wspólne oświadczenia, ramy działań, autonomiczne porozumienia wdrażane przez partnerów społecznych, porozumienia wdrażane na mocy dyrektywy UE / decyzji Rady itp;)
- wzmocnienie wdrażania i wpływu autonomicznych porozumień ramowych i ram działań na poziomie krajowym;
- dialog społeczny oparty na jasnych mandatach, wzajemnym szacunku i zaufaniu, w tym potrzebie poszanowania prerogatyw związków zawodowych i przeciwdziałania zagrożeniu podważania dialogu społecznego i rokowań zbiorowych przez „żółte związki”.

### **Sztuczna inteligencja dla pracowników, nie tylko dla zysku: zapewnienie wysokiej jakości miejsc pracy w erze cyfrowej (projekt rezolucji)**

1. Sztuczna inteligencja (AI) „odświeża” świat pracy, gruntownie zmieniając struktury stanowisk, uznawanie kompetencji i warunki pracy. Choć sztuczna inteligencja obiecuje wzrost wydajności, zagraża również wartości pracy ludzkiej, pogłębia nierówności i stwarza poważne wyzwania w zakresie wynagrodzeń, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz sprawiedliwości.

2. Skutki te są szczególnie dotkliwe dla (wysoko) wykwalifikowanych pracowników, których role są automatyzowane i zawłaszczane przez generatywną sztuczną inteligencję, a także dla pracowników szczególnie wrażliwych i określonych grup, takich jak kobiety, które są nieproporcjonalnie dotknięte uprzedzeniami i dyskryminacją wykładniczo przekazywaną przez programistów. Kobiety są również narażone na cyberprzemoc.

EKZZ zidentyfikowała następujące kluczowe wyzwania:

- Automatyzacja oparta na sztucznej inteligencji i generatywna sztuczna inteligencja powodują przenoszenie miejsc pracy, „deskilling” i niepewne zatrudnienie, zagrażające płacom i autonomii zawodowej. Komisja Europejska musi wprowadzić zabezpieczenia zapewniające godne warunki pracy.
- Dyskryminacja wywołana przez sztuczną inteligencję - sztuczna inteligencja często wzmacnia uprzedzenia społeczne, pogłębiając nierówności w zatrudnianiu, awansowaniu i zwalnianiu. Silne egzekwowanie przepisów antidyskryminacyjnych.
- Prywatność danych i nadzór.
- Nadzór w miejscu pracy oparty na sztucznej inteligencji budzi obawy o prywatność. Pomimo RODO nadal istnieją luki w egzekwowaniu przepisów.

EKZZ stanowczo potępia zapowiedź Komisji Europejskiej z 12 lutego 2025 r. w jej programie prac na 2025 r. o wycofaniu dyrektywy w sprawie odpowiedzialności za sztuczną inteligencję, co pozostawia pracowników w niebezpieczeństwie w obliczu zagrożeń stwarzanych przez sztuczną inteligencję w miejscu pracy. Bez jasnych zasad odpowiedzialności osoby poszkodowane w wyniku decyzji podejmowanych przez sztuczną inteligencję, czy to w wyniku wypadków w miejscu pracy, niesprawiedliwych zwolnień, czy też stronniczych algorytmów zatrudniania, będą miały większe trudności z dochodzeniem sprawiedliwości. Dyrektywa w sprawie odpowiedzialności za sztuczną inteligencję miała na celu pociągnięcie deweloperów i pracodawców do odpowiedzialności, gdy sztuczna inteligencja wyrządzi szkody. Jej wycofanie stanowi niebezpieczny sygnał, że interesy wielkich technologii i korporacji mają pierwszeństwo przed ochroną pracowników.

EKZZ wezwał Komisję Europejską do poważnego potraktowania zasady ostrożności oraz do ponownego rozważenia swojej decyzji i podtrzymania obowiązku ochrony pracowników, a nie pozostawiania ich na pastwę korporacyjnej polityki w zakresie sztucznej inteligencji. EKZZ domaga się wiążących zasad gwarantujących, że przedsiębiorstwa będą ponosić odpowiedzialność za negatywny wpływ sztucznej inteligencji na pracę, ponieważ prawa pracowników nigdy nie powinny być poświęcane na rzecz deregulacji. EKZZ na koniec stwierdził, że prawa człowieka do godnej pracy i prywatności nie powinny podlegać negocjacom gdyż „praca nie jest towarem”.

EKZZ nie przyjął rezolucji w sprawie obronności UE. P. Esther Lynch poinformowała, iż przedstawi draft rezolucji i EKZZ na kwietniowym posiedzeniu KW podda ją pod głosowanie po konsultacjach z organizacjami zrzeszonymi w Komitecie.

Zakończenie posiedzenia.

**Bruksela, Belgia**

**5 marca 2025 r.**