



Warszawa, dnia 15 listopada 2017 r.

L.dz. FZZ 103/15/11/2017

**Ministerstwo Rodziny Pracy
i Polityki Społecznej**

OPINIA FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH DO PROJEKTU USTAWY

**O ZMIANIE USTAWY O SYSTEMIE UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH ORAZ
NIEKTÓRYCH INNYCH USTAW – DRUK 1974**

Forum Związków Zawodowych negatywnie opiniuje rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (druk 1974), którego nadrzędnym rozwiązaniem jest zniesienie górnego limitu składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (art.19 ust.1 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych) począwszy od stycznia 2018 r.

Projektowane rozwiązania nie zostały objęte konsultacjami społecznymi w procesie legislacyjnym, zarówno na poziomie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, czy ustawy o związkach zawodowych.

Nie zgadzamy się z takim działaniem Rządu RP, szczególnie gdy proponowane zmiany mają charakter systemowy w kształtowaniu Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz spowodują rażącą dyferencjację przyszłych świadczeń.

Obecnie roczna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w danym roku kalendarzowym, nie może być wyższa od kwoty odpowiadającej trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy. Rozwiązanie to pozwala z jednej strony na ograniczenie wysokości wpłacanych składek i możliwość planowania ich wysokości przez pracodawców, z drugiej strony powoduje brak rażącego różnicowania wypłacanych świadczeń emerytalno-rentowych.

Zdaniem Forum Związków Zawodowych, zniesienie ograniczenia 30 – krotności przyniesie wiele negatywnych zjawisk, pomimo tego, że przyczyni się do krótkotrwałego zwiększenia wpływów z tytułu składek emerytalno-rentowych.

W ocenie Forum Związków Zawodowych zniesienie limitu składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe spowoduje w pierwszej kolejności odejście od zasad solidarności zawartych w obecnym systemie ubezpieczeń społecznych, powodując radykalne zwiększenie różnic w wysokości świadczeń, gdyż osoby płacące wyższe składki w roku kalendarzowym, otrzymają więcej z systemu emerytalnego. Dotychczasowy system powodował spłaszczenie różnic wypłacanych świadczeń, co podnosiło poczucie sprawiedliwości społecznej w zakresie świadczeń emerytalno-rentowych. Odejście od limitu, bardzo znaczne różnice w wypłacanych świadczeniach, powodując niezadowolenie społeczne.





Ponadto zmniejszenie dochodów netto osób przekraczających limit 30-krotności przy jednoczesnym narastającym (uzależnionym od wysokości wynagrodzenia pracownika) zwiększeniu kosztów pracodawców (zwiększona składka emerytalna i rentowa), wpłynie na przewidywaną ucieczkę pracowników z zatrudnienia na umowę o pracę na samozatrudnienie (mniejsza ryczałtowa składka emerytalna i ewentualny 19 proc. podatek liniowy PIT) lub w kierunku tzw. wynagrodzeń funkcyjnych dla członków organów spółek handlowych.

Łatwo przewidzieć, iż w przypadku osób dobrze zarabiających, tego typu postępowanie będzie nie tylko opłacalne, ale niejednokrotnie także możliwe.

Zniesienie limitu zwiększy także obciążenie pracodawców, a w dalszej kolejności ograniczy ich dochody i wpłaty z tytułu CIT, podobnie jak i zmniejszenie dochodów pracowników, objętych PIT.

Z kolei zmniejszenie dochodów podatkowych z PIT i CIT, spowoduje zmniejszenie dochodów jednostek samorządu terytorialnego (procentowy udział w PIT i CIT), co także należy mieć na względzie, w związku z realizacją zadań własnych samorządów terytorialnych.

Wobec powyższych okoliczności, mając na uwadze niekorzystne zmiany na rynku pracy oraz niższe od zakładanych wpływy do sektora finansów publicznych, a także negatywny odbiór społeczny wprowadzanych zmian, opiniujemy przedstawiony projekt negatywnie.

z poważaniem,


Dorota Gardias

PRZEWODNICZĄCA
FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

