

(miasto)....., dn. r.

Sąd Okręgowy
Sąd Pracy
ul.....
(miasto).....

Powód:

[•]

ul.....

(miasto).....

Pozwany:

(nazwa firmy),

z siedzibą na ul.....

(miasto).....

Wartość przedmiotu sporu: [•]

Pozew o zadośćuczynienie za stosowanie mobbingu

W imieniu własnym wnoszę o:

- 1) Zasądzenie od pozwanej, jako pracodawcy na moją rzecz kwoty [•] tytułem zadośćuczynienia za stosowanie wobec mnie mobbingu.
- 2) Zasądzenia od pozwanej kosztów procesu według norm przypisanych.
- 3) Przeprowadzenie rozprawy także pod moją nieobecność.

Ponadto wnoszę o:

- 1) Dopuszczenia dowodów z dokumentów powołanych w uzasadnieniu pozwu na okoliczności w nim wskazane.
- 2) Dopuszczenia dowodów z zeznań świadków:
 - a) [•]
- 3) Zobowiązanie pozwanej do dostarczenia na żądanie sądu akt personalnych powódki oraz kart samooceny powódki i [•].

Uzasadnienie

W(nazwa firmy) jestem zatrudniony od [•] jako [•] na podstawie umowy [•]. Od początku mojej pracy u pozwanej pracuję w dziale [•]. Od roku [•] moja przełożoną jest [•], pełniąca funkcję [•]. Od początku moja współpraca z nową szefową nie układała się dobrze. Przyczynę tego stanu rzeczy upatruję w swoim wieku, ponieważ mam obecnie 58 lat, natomiast szefowa jest młodą 25-letnią osobą, która też według tego klucza chce kompletować sobie zespół.

W związku z tym, prawie od początku objęcia przez panią [•] spotykają mnie: OPIS

POWTARZAJĄCYCH SIĘ DZIAŁAŃ PRZEŁOŻONEJ

Dowód: zeznania [•].

Dowód: maila z dnia [•] z propozycją rozwiązania skierowane do szefowej, projekt tego samego rozwiązania z dnia 20 stycznia przedłożony zarządowi, a podpisany przez [•].

Podobna sytuacja miała miejsce w marcu b.r.

Uporczywość i narastająca intensywność szykan wobec mojej osoby, zmusiły mnie do złożenia skargi na poczynania szefowej mające moim zdaniem znamiona Mobbingu. Do dnia wniesienia niniejszego pozwu, pracodawca nie ustosunkował się do mojej skargi.

Dowód: pismo do członka zarządu z informacją o stosowanie wobec mnie lobbingu.

W wyniku poddawanie mnie działaniom mobbingowym, doznałam całkowitego rozstroju zdrowia. Od prawie roku jestem pacjentką Poradni Psychiatrycznej, ponieważ rozpoznano u mnie głęboka depresję na tle nerwicowym.

Dowód: dokumentacja lekarska.

Wobec powyższego należy stwierdzić, że zachowania mojej szefowej i brak reakcji jej przełożonych na moją skargę wyczerpuje to znamiona mobbingu w rozumieniu art. 94³ kodeksu pracy. Żądana kwota zadośćuczynienia stanowi rekompensatę, za stosowaną przemoc psychiczną, która doprowadziła mnie do rozstroju zdrowia, utraty poczucia wartości zawodowej i prywatnej.

[•]

Załączniki:

- zeznania świadków;
- dokumentacja;
- maile;