

W dniu [•] w [•] zostały opublikowane dwa ogłoszenia o naborze na stanowiska [•] w [•] (ogłoszenie nr [•] oraz [•] - zał. nr 1 i 2). W wyniku ww. naborów zostały zatrudnione następujące osoby: [•] (informacje o wynikach naboru w załączeniu, zał. nr 3 i 4). Wszystkie ww. osoby (z wyjątkiem mnie [•] – ta osoba nie pracuje już od dłuższego czasu) zostały z dniem [•] awansowane na stanowisko [•], jestem jedyną osobą z ww. naboru, której nie awansowano w ww. terminie, a tym samym nie zwiększono wysokości wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku skarbowego (w załączeniu wydruk listy pracowników ze strony intranetowej [•] z podziałem m.in. na imiona, nazwiska, aktualne stanowiska oraz symbole wydziałów, stan na dzień [•]., zał. nr 7b). W związku z zaistniałą sytuacją zawiadamiam, że wobec mojej osoby została naruszona zasada równego traktowania w zatrudnieniu poprzez pominięcie mnie przy awansowaniu i tym samym dopuszczenie się wobec mojej osoby dyskryminacji z powodu płci (potwierdził to mój przełożony [•]- notatka w załączeniu, zał. nr 5). W tym miejscu chciałbym zaznaczyć, iż według art. 113 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 ze zm.) „jakakolwiek dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy – jest niedopuszczalna”.