

Warszawa, dnia 27 grudnia 2016 r.

L.dz. FZZ VIII 836/27/12/2016

Szanowna Pani
Elżbieta Rafalska

MINISTER RODZINY,
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

**OPINIA DO PROJEKTU ROZPORZĄDZENIA O ZMIANIE ROZPORZĄDZENIA
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ W SPRAWIE BEZPIECZEŃSTWA
I HIGIENY PRACY PRZY RĘCZNYCH PRACACH TRANSPORTOWYCH
Z DNIA 14 MARCA 2000 ROKU**

Forum Związków Zawodowych, odnosząc się do udostępnionego projektu rozporządzenia w sprawie zmiany rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych z dnia 14 marca 2000 roku (Dz. U. poz. 313 i 930 oraz z 2009 roku poz. 462), aprobuje wprowadzenie wszystkich zmian wskazanych projektem rozporządzenia.

Wszystkie projektowane zmiany regulują i dookreślają dotychczasowe normy przemieszczania przedmiotów, wydatków energetycznych ponoszonych przez pracowników w trakcie pracy przy przemieszczaniu przedmiotów oraz zasad przenoszenia przedmiotów mających określoną masę.

Dopuszczalne masy przemieszczanych przez pracowników przedmiotów, ładunków lub materiałów.

Projektowane zmiany ograniczają masę przedmiotów, które mogą być przenoszone przez pracowników stałych lub dorywczych do odpowiednio: 12 kg lub 20 kg dla kobiet i 30 kg lub 50 kg dla mężczyzn.





Przy pracy w innych określonych warunkach wartości masy przedmiotów różnią się.

Projektowane przepisy rozróżniają dopuszczalne limity masy przedmiotów dla kobiet i mężczyzn. Dotychczasowe przepisy rozporządzenia nie uwzględniają takiego rozróżnienia.

Takie rozróżnienie pozytywnie wpłynie na sytuację pracowników - kobiet, które ze względów biologicznych zazwyczaj dysponują mniejszą siłą niż mężczyźni - projektowane przepisy umożliwią odciążenie pracowników - kobiet.

W zakresie dopuszczalnych wydatków energetycznych ponoszonych przez pracownika - mężczyznę oraz pracownika - kobietę, projektowane zmiany, podobnie jak te omawiane powyżej uwzględniają biologiczne różnice między kobietami a mężczyznami. Ponownie wypełniana jest luka stworzona przez brak przepisów dotyczących norm dla kobiet i mężczyzn, biorąca pod uwagę zdolność i siłę statystycznej kobiety i mężczyzny.

Regulacje odnoszące się do dopuszczalnych mas przedmiotów w przypadku zespołowego przenoszenia przedmiotów, projektowane przepisy również regulują dopuszczalne obciążenia przypadające jednego pracownika - mężczyznę lub pracownika - kobietę, w wypadku zespołowego przenoszenia przedmiotów.

Co należy podkreślić, projektowane przepisy nie są sprzeczne z zasadą równości kobiet i mężczyzn oraz równości w zatrudnieniu. Projektowane przepisy zostały stworzone mając na uwadze zasadę proporcjonalności oraz naturalne różnice, które mogą zachodzić między kobietami a mężczyznami.

Z poważaniem,

Dorota Gardias
Dorota Gardias
PRZEWODNICZĄCA
FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

