

## EWPCC Conference 2020

### Spojrzenie w lustro: co myślą członkowie ERZ i Rad Zakładowych SE o o swoich radach?

**Europejskie Centrum Kompetencji Partycypacji Pracowniczej (EWPC)**  
Europejskiego Instytutu Związków Zawodowych (ETUI)

**11-12 lutego 2020**

**Miejsce: International Trade Union House, Auditorium  
5, Boulevard du Roi Albert II/1210 Bruksela/Belgia**

Drogie Koleżanki i Koledzy,

Zapraszamy do wzięcia udziału w kolejnej konferencji EWPCC, która odbędzie się w Brukseli w dniach 11 i 12 lutego 2020. Konferencja EWPCC tworzy przestrzeń dla spotkania przedstawicieli pracowników i innych praktyków, ekspertów akademickich, związków zawodowych i decydentów politycznych w celu omówienia aktualnych badań i dyskusji na temat najważniejszych zagadnień dotyczących partycypacji pracowniczej.

Konferencja EWPCC 2020 będzie koncentrować się na europejskich radach zakładowych (ERZ) i radach zakładowych SE (RZSE). Punktem wyjścia będą wyniki wielkoskalowego **kwestionariusza wśród przedstawicieli pracowników EWC i SERZ**, przeprowadzonego przez ETUI w 2018. Studium to obejmuje dane zebrane od ponad 1500 przedstawicieli pracowników i jest największym przeprowadzonym do chwili obecnej tego rodzaju badaniem.

Podczas sesji plenarnych i tematycznych grup roboczych, uczestnicy, wykorzystując przykłady zaczerpnięte z praktyki i wnioski z przeprowadzonego studium, będą bezpośrednio konfrontować swoje doświadczenia z wynikami badań i analizować, co one znaczą dla ich własnej praktyki w ERZ / SERZ.

**Warsztaty:** każda z pięciu różnych grup roboczych będzie przeprowadzona **dwa razy**, tak aby uczestnicy mieli możliwość wzięcia udziału w dwóch różnych warsztatach.

# Program konferencji (projekt)

Wtorek, 11 luty 2020

12:00 Rejestracja i obiad

13:00 Otwarcie i powitanie

13:15 **Ogólny przegląd metodologii studium, próby oraz doświadczeń w zakresie informowania i konsultowania pracowników.**

Następnie pytania i odpowiedzi.

14:30 Wprowadzenie do dalszego programu

14:45 Przerwa kawowa

15:15 Pięć równoległych warsztatów (pierwsza runda)

- 1) **Co robią ERZ i RZSE, gdy popadną w konflikt. Egzekwowanie prawa w odniesieniu do ERZ i RZSE.**

Ilu przedstawicieli pracowników w ERZ/RZSE doświadczyło poważnego sporu z zarządem? W jaki sposób zareagowali w tych sprawach? Czy zwracają się do sądu i dlaczego to robią, albo dlaczego nie idą do sądu? W tej grupie roboczej wyniki ankiety zostaną wykorzystane jako podstawa do dyskusji na temat praktycznych aspektów *egzekwowania* prawa w zakresie ERZ i RZSE. Uczestnicy będą mieli możliwość komentowania wniosków badań i dzielenia się własnymi doświadczeniami w zakresie konfliktów i egzekwowaniem przepisów o ERZ i RZSE.

- 2) **Czy szkolenia przynoszą oczekiwane efekty i jakie są potrzeby w tym zakresie? Szkolenia w ERZ i RZSE: doświadczenia, potrzeby i efekty.**

Członkowie ERZ i RZSE mają prawo do szkoleń, a związki zawodowe inwestują wiele w przygotowanie szkoleń dla swoich przedstawicieli. Jednocześnie wciąż obserwujemy duże zapotrzebowanie w tym zakresie. W tych warsztatach przyjrzymy się rezultatom ankiety odnośnie skali udziału członków ERZ i RZSE w szkoleniach, tematów, w których szkolenia są najbardziej potrzebne oraz skutków wynikających z udziału w szkoleniach.

- 3) **Co zrobić, jeśli kierownictwo nie chce rozmawiać z ERZ? Jak przywieść zarząd do udziału w procesach informowania i konsultowania.**

Jeżeli kierownictwo przejawia wolę współpracy z ERZ / RZSE prawdopodobieństwo owocnego dialogu znacznie wzrasta. Pod wieloma względami, to kierownictwo dzierży klucze do dobrego funkcjonowania ERZ. W tych warsztatach omówimy niektóre wyniki ankiety dotyczące roli kierownictwa odniesieniu do ERZ i będziemy dyskutować z uczestnikami sposoby przywieżenia zarządu do stołu obrad.

- 4) **Czy członkowie ERZ i RZSE komunikują się z pracownikami, lokalnymi przedstawicielami i/lub przedstawicielami na szczeblu zarządu?**

Ponieważ na członkach ERZ ciąży obowiązek reprezentowania pracowników, muszą oni współpracować z tymiż pracownikami, lokalnymi przedstawicielami i przedstawicielami pracowników na szczeblu zarządu. Czy są oni w częstym kontakcie, w jakiej formie podejmują ten kontakt i dlaczego? A także, czego możemy się nauczyć z doświadczeń innych członków ERZ?

- 5) **Jak zrównoważyć potrzebę możliwie wczesnego otrzymywania informacji i zobowiązania wynikające z ich poufności w ERZ/RZSE?**

Wczesne uzyskiwanie informacji często oznacza dostęp do informacji poufnych, które należy zachowywać w tajemnicy. Jakie są doświadczenia przedstawicieli pracowników w pracy z informacjami poufnymi? Czy poufność, zamiast służyć umożliwieniu prowadzenia

pogłębionych konsultacji wykorzystywana jest raczej głównie w celu utrudnienia jej konsultacji?

**16:45 Przemówienie zamykające: porady i wskazówki dotyczące negocjacji i współpracy**

**19:00 Kolacja konferencyjna w hotelu Thon**

**Środa, 12 luty 2020**

**08:30 Kawa**

**09:00 Wizja i plany ETUC dotyczące ERZ i RZSE - Isabelle Schömann**

**09:30 Pięć równoległych warsztatów: (druga runda)**

- 1) Co robią ERZ i RZSE, gdy popadną w konflikt. Egzekwowanie prawa w odniesieniu do ERZ i RZSE.
- 2) Czy szkolenia przynoszą oczekiwane efekty i jakie są potrzeby w tym zakresie? Szkolenia w ERZ i RZSE: doświadczenia, potrzeby i efekty.
- 3) Co zrobić, jeśli kierownictwo nie chce rozmawiać z ERZ? Jak przywieść zarząd do udziału w procesach informowania i konsultowania.
- 4) Czy członkowie ERZ i RZSE komunikują się z pracownikami, lokalnymi przedstawicielami i/lub przedstawicielami na szczeblu zarządu?
- 5) Jak zrównoważyć potrzebę możliwie wczesnego otrzymywania informacji i zobowiązania wynikające z ich poufności w ERZ/RZSE?

**11:00 Przerwa kawowa**

**11:30 Europejskie Rady Zakładowe i związki zawodowe: co obie strony mogą w nich znaleźć?**

**12:30 Lunch**

**13:30 Debata panelowa: czego związki zawodowe oczekują od ERZ? Co związki zawodowe starają się osiągnąć w pracy z ERZ?**

**15:00 Przemówienie zamykające – Dlaczego potrzebujemy więcej demokracji w pracy i jak możemy zrealizować ten cel?**

**15:30 Koniec konferencji**