



Warszawa, dnia 12 lipca 2017 r.

L.dz. FZZ IX 007/12/07/17

Pan Marek Kuchciński

**Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej**

OPINIA DO PRZYDENCKIEGO PROJEKTU USTAWY O ZMIANIE USTAWY – KODEKS PRACY I NIEKTÓRYCH INNYCH USTAW

Forum Związków Zawodowych, po zapoznaniu się prezydenckim projektem ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy i niektórych innych ustaw, pozytywnie ocenia wszystkie zmiany wskazane w projekcie ustawy.

UZASADNIENIE

Wszystkie projektowane zmiany dotyczą podstawowych praw pracowniczych oraz wprowadzają rozwiązania dogodne dla pracowników.

1. Przesłanki co do uznania zachowań lub działań pracodawcy za dyskryminujące.

Projektowane zmiany dążą do ujednoczenia katalogu przesłanek pozwalających uznać zachowania lub działania pracodawcy za dyskryminujące. Obecne faktyczne rozbieżności tych przesłanek na cechy osobiste pracownika oraz podstawę jego zatrudnienia (poprzez użycie spójnika „a także bez względu na”) zostało zauważone i podkreślone przez Sąd Najwyższy (jak wskazano w uzasadnieniu do Projektu ustawy).

W celu jak najpełniejszego stosowania konstytucyjnej zasady równości, wszelkie wątpliwości co do stosowania przesłanek uznania zachowań lub działań pracodawcy za dyskryminujące powinny zostać usunięte.





2. Rozciągnięcie ochrony równej ochronie pracownicy w okresie urlopu macierzyńskiego w przypadkach wskazanych ustawą na pracownika-innego członka rodziny.

Projektowane zmiany wypełniają istniejącą obecnie lukę prawną dotyczącą pracowników-innych członków rodziny. Pojęcie „pracownik-inny członek najbliższej rodziny” funkcjonuje w polskim porządku prawnym od 2 stycznia 2016 roku, jednakże obecnie nadane są takiemu pracownikowi jedynie częściowe przywileje dotyczące urlopu macierzyńskiego.

Projektowane zmiany mają na celu dalej idącą ochronę pracownika-innego członka najbliższej rodziny. Projektowane zmiany będą zapewniać tym osobom ustabilizowanie sytuacji zatrudnienia oraz stałe wynagrodzenie, tak, by były one w stanie odpowiednio wychować i utrzymać osobę, którą mają pod opieką.

Zmiany w projektowanym kształcie dążą do zapewnienia szczególnej ochrony specyficznej kategorii pracowników jaką są pracownicy-inni członkowie najbliższej rodziny.

3. Postępowania pracownika w sytuacji niewystawienia lub nieprawidłowego wystawienia świadectwa pracy przez pracodawcę.

Projektowane przepisy dążą do tego, aby w jednym akcie prawnym (Kodeksie pracy) zawarte zostały wszystkie uprawnienia pracownika. Dążenie to jest usprawiedliwione faktem, iż nie wszyscy pracownicy mają na tyle wysoką świadomość prawną, aby szukać norm pozwalających na zaskarżenie niekorzystnych dla siebie decyzji w innym akcie prawnym niż Kodeks pracy.

Projektowana zmiana dąży do ułatwienia pracownikowi, jako słabszej stronie stosunku pracy, obrony swoich praw.

4. Zmiana w Kodeksie postępowania cywilnego ma na celu ułatwienie dochodzenia praw pracowniczych przez rozszerzenie katalogu sądów, przed którymi pracownik ma możliwość prowadzenia egzekucji czynności niezastępowalnych. Dzięki proponowanemu przepisowi pracownik ma większą możliwość zabezpieczenia swoich praw.
5. Projektowana zmiana w ustawie o zatrudnianiu pracowników tymczasowych ma na celu zabezpieczenie wydania takim pracownikom świadectwa pracy. Obecnie





pracownicy tymczasowi mają ograniczoną możliwość do dochodzenia tego prawa, gdyż, na zasadach ogólnych, mogą dochodzić przysługujących im roszczeń jedynie przed sądem pracy właściwym dla siedziby agencji tymczasowej.

Wobec pozytywnej oceny proponowanych zmian, popieram ich wprowadzenie.

z poważaniem,

Dorota Gardias

Gardias
PRZEWODNICZĄCA
FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

Do wiadomości:

Pan Jacek Męcina

Przewodniczący Zespołu Problemowego ds. prawa pracy

