

Warszawa, dnia 16 sierpnia 2017 r.

L. Dz. FZZ IX 022/16/08/17

**Szanowna Pani  
Elżbieta Rafalska**

**MINISTER RODZINY,  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

**OPINIA FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH  
DOTYCZĄCA PROJEKTU ROZPORZĄDZENIA RADY MINISTRÓW W SPRAWIE  
WZROSTU WYSOKOŚCI MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ W 2018 R.  
Z DNIA 21 LIPCA 2017 R.**

Działając w imieniu Forum Związków Zawodowych, w odniesieniu do projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wzrostu wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2018 r. z dnia 21 lipca 2017 r., przedstawiam poniżej opinię Forum w sprawie ww. projektu.

W pierwszej kolejności należy podkreślić, że inicjatywa sukcesywnego podwyższania minimalnego wynagrodzenia za pracę jako sposób na poprawę bytu pracowników najgorzej zarabiających znajduje pełne poparcie ze strony związków zawodowych.

Forum Związków Zawodowych podkreśla, iż podtrzymuje opinię wyrażoną we wspólnym stanowisku Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych, przedstawionym w piśmie z dnia 31 maja 2017 r., kierowanym do Ministra Pracy.

W ocenie Forum, w 2018 wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę powinien wynosić nie mniej niż 11%, tak by płaca minimalna osiągnęła poziom 50% przeciętnego wynagrodzenia, a docelowo, w perspektywie kilku najbliższych lat – 75 % przeciętnego wynagrodzenia.

Odpowiednio także powinna wzrastać stawka minimalnego wynagrodzenia godzinowego.





Konieczne jest jednak także, dążąc do osiągnięcia pozytywnych skutków opiniowanej regulacji, odpowiednie przygotowanie strony rządowej i partnerów społecznych do jej wprowadzenia.

W niniejszej sprawie wydaje się, że strona rządowa podejmuje decyzję o podwyższeniu minimalnego wynagrodzenia za pracę bez zabezpieczenia w budżecie Państwa, dodatkowych środków finansowych (m.in. dla budżetów poszczególnych jednostek tzw. sfery budżetowej), jakie powinny zostać przeznaczone na cel podwyższenia płacy minimalnej. Skutkiem tego, podniesienie płac pracowników najniżej zarabiających, będące jakkolwiek pozytywnym zjawiskiem, odbywa się kosztem własnych środków tych jednostek budżetowych, a przede wszystkim pracowników.

W efekcie, Projekt, który w zamierzeniu miał poprawić sytuację pracowników, w tym pracowników sfery budżetowej, może doprowadzić do daleko idącego spłylenia wynagrodzeń. Bez dodatkowego wsparcia finansowego ze strony budżetu państwa, kwoty, które mogłyby być przeznaczone na podwyżki dla doświadczonych pracowników sfery budżetowej (tj. zapewniające pracownikom wynagrodzenie odpowiednie do ich doświadczenia i stażu pracy), muszą zostać przekierowane na pokrycie podwyżek wyłącznie dla pracowników zarabiających najmniej oraz na wyższe wynagrodzenie dla nowozatrudnionych pracowników.

W konsekwencji doprowadza się do pozbawienia motywacji oraz dyskryminacji wykwalifikowanych pracowników z wieloletnim doświadczeniem w stosunku do pracowników najmniej zarabiających i nowo zatrudnianych.

Sytuacja, w której pracownik bez stażu pracy otrzyma wynagrodzenie niemal równe wynagrodzeniu wykwalifikowanych pracowników – np. w Policji głównej księgowej, pracowników laboratorium kryminalistyki, specjalisty ds. informatyki, itp. - oraz pracowników z wieloletnim doświadczeniem, nie tylko działa destrukcyjnie na morale tych ostatnich, ale przede wszystkim powoduje, że wynagrodzenie traci swój motywacyjny charakter, a pozyskanie i następnie utrzymanie w sferze budżetowej wykwalifikowanej kadry staje się wręcz niemożliwe.

W związku z brakiem środków na różnicowanie wynagrodzeń w zależności od rangi stanowiska, złożoności realizowanych zadań, stażu pracy, ponoszonej odpowiedzialności, wymaganych na tym stanowisku kwalifikacji itp. rozsądna i efektywna polityka kadrowo-płacowa w sferze budżetowej staje się fikcją, a mówienie o konkurencyjności wynagrodzeń oferowanych przez tę sferę w stosunku do wynagrodzeń w sektorze prywatnym jest nieporozumieniem.





Mając na uwadze powyższe, popierając Projekt, postulujemy jednocześnie o podjęcie zdecydowanych działań prawodawczych mających na celu zapewnienie jednostkom sfery budżetowej odpowiednich, dodatkowych środków umożliwiających bezpieczne dla sytuacji pracowników wprowadzenie Projektu w życie.

Z poważaniem,

Wiceprzewodniczący  
Forum Związków Zawodowych

  
Marek Mnich

*Do wiadomości:*

*Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  
Henryk Nakoneczny – Przewodniczący Zespołu Problemowego Rady Dialogu Społecznego do Spraw  
Budżetu, Wynagrodzeń i Świadczeń Socjalnych*

